

**ПРИНЯТО**

на общем собрании трудового коллектива

Протокол № 1

от « 31 » 08 2017 г



**ПОЛОЖЕНИЕ № 1**

об общем собрании (конференции) работников Муниципального общеобразовательного учреждения - средней общеобразовательной школы с углубленным изучением английского языка № 1 г. Моздока

### **1. Общие положения.**

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012г «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом образовательной организации. Общее собрание трудового коллектива (далее Общее собрание) образовательной организации является коллегиальным органом управления.

Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседаниях.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

### **2. Основные задачи Общего собрания.**

Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

Общее собрание реализует право на самостоятельность образовательной организации в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

Общее собрание содействует расширению коллективных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### **3. Функции Общего собрания.**

Общее собрание:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников образовательной организации;

- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития образовательной организации;

- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана образовательной организации;

- вносит изменения и дополнения в Устав образовательной организации, другие локальные акты;

- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в образовательной организации и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками образовательной организации;

- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся образовательной организации;

- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации;

- определяет размер доплат, надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся в образовательной организации средств из фонда оплаты труда;

- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции образовательной организации;

- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и образовательной организацией;

- заслушивает отчеты директора образовательной организации о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

- заслушивает отчеты о работе директора, заместителей директора, и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию работы;

